

TRAVELLI S.r.l. con il presente documento dimostra e diffonde l'impegno di tutta l'azienda al miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Tale impegno si traduce anche nell'implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro conforme alla norma ISO 45001.

Il sistema di Gestione della Sicurezza è stato implementato rispettando nel contempo la norma ISO 45001, le prescrizioni legali vigenti e valorizzando l'esperienza maturata in numerosi anni di attenzione agli aspetti della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Pertanto la Politica è commisurata alla natura e delle dimensioni dei rischi aziendali oltre che alle caratteristiche gestionali e organizzative.

La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza su:

- l'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza;
- obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze - reali o potenziali - che le proprie attività lavorative hanno sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori nonché sui benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale;
- importanza del proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza
- potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

I principi guida della Politica della TRAVELLI Srl sono dunque:

- la gestione della salute e sicurezza sul lavoro è parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda ed i risultati ottenuti sono valutati e valorizzati al pari degli altri risultati aziendali;
- le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora;
- la sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività;
- il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
- la responsabilità nella gestione del sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore;
- l'azienda tutta s'impegna nel miglioramento continuo e nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro perché i risultati che ne derivano migliorano la vita di ognuno di noi;
- tutti in azienda devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro;
- tutti in azienda devono essere coinvolti e consultati in tema di sicurezza e salute sul lavoro, anche per tramite dei propri rappresentanti.

Gli obiettivi generali si tramutano dunque nella ricerca ed impegno per ottenere:

- la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- una migliore gestione dei rischi con particolare riferimento alle attività di cantiere;
- una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e valorizzazione delle segnalazioni;
- una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
- una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute;
- un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

A tale scopo la Direzione Generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa ISO 45001 e a mettere a disposizione, per tramite del proprio Servizio di Prevenzione e Protezione, tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione Generale intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione tutta circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi.

A tal fine ha stabilito la presente Politica per la Sicurezza e Salute sul Lavoro, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Politica della Sicurezza ed il degli obiettivi annuali, sono comunicati a tutti i dipendenti in modo che ciascuno sia informato e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica della Sicurezza attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami annuali della Direzione consentono di accertare: se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati al presente documento-guida; se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente; se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

Bagno a Ripoli (FI), 08/10/18

Firma per approvazione della Direzione:

